



Mestská časť Bratislava – Lamač

Materiál na rokovanie
Miestneho zastupiteľstva
m. č. Bratislava - Lamač
dňa 10. 02. 2011

16)

Návrh na zmenu organizačnej štruktúry Miestneho úradu Bratislava - Lamač

Predkladá:

Ing. Peter Šramko
starosta

Materiál obsahuje:

1. Návrh uznesenia
2. Dôvodová správa
3. Stanovisko MR zo dňa 27. 01. 2011
4. Nová organizačná štruktúra

Zodpovedný:

Mgr. Gabriela Šedová
prednostka

Spracoval:

Mgr. Ladislav Majerčík

v. r.

Bratislava, január 2011

1.
**Návrh na uznesenie
miestneho zastupiteľstva č. /2011/VI
zo dňa 10. 02. 2011**

k návrhu na zmenu organizačnej štruktúry Miestneho úradu Bratislava - Lamač

Miestne zastupiteľstvo mestskej časti Bratislava – Lamač

A. schvaľuje

zmenu organizačnej štruktúry

- s pripomienkami
- bez pripomienok

2.

Dôvodová správa

Zákon č. 102/2010 Z.z. menil a doplnil zákon č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení. Jednou zo zmien je v § 13 **starosta** ods. 4 písm. d/ *vydáva pracovný poriadok, organizačný poriadok obecného úradu a poriadok odmeňovania zamestnancov obce; informuje obecné zastupiteľstvo o vydaní a zmenách organizačného poriadku obecného úradu*

Uvedené ustanovenie však nekorešponduje s časťou IV „Postavenie miestnych orgánov“ zákona č. 377/1990 Zb. v znení zmien a doplnkov o Hlavnom meste SR Bratislave . Ten v paragrafe 15 ods. /2/ písm. m/ vyhradzuje miestnemu zastupiteľstvu právo „určovať organizáciu miestneho úradu a schvaľovať poriadok odmeňovania zamestnancov mestskej časti“

Po prevzatí úradu na základe výsledkov volieb do samosprávnych orgánov bolo jedným z bodov interného auditu i posúdenie efektivity a racionality jednotlivých zložiek z pohľadu konečného cieľa a to maximálnej spokojnosti obyvateľov miestnej časti Lamač s činnosťou jednotlivých zložiek a aj pracovníkov úradu.

Schéma organizačného členenia dostupná i verejnosti na webovej stránke mestskej časti nezodpovedala skutočnému stavu. Nezodpovedalo skutočné členenie úradu na oddelenia, nezodpovedal skutočný stav pracovníkov a nesúhlasili ani skutočné línie riadenia tomu, čo bolo v organizačnej štruktúre vo vnútri úradu i verejnosti prezentované.

Za najdôležitejšie nedostatky považujeme tú skutočnosť, že úradu chýba vedúci oddelenia OVSO, a ekonóm – rozpočtár. Tieto funkcie boli kumulované bez zohľadnenia v organizačnej štruktúre v osobe prednostu so všetkým, čo takáto silná kumulácia prináša. Nedostatok času na riešenie detailov, nedostatok informácií ďalších pracovníkov oddelenia apod.

Nevhodné bolo i začlenenie pracovnej čaty do podriadenosti vedúcej oddelenia ODÚR, ktoré v skutočnosti nikdy nefungovalo. V pracovnej čate boli osobitné pravidlá fungovania, ktoré sa niekedy vymykali činnosti podľa interných noriem úradu.

Nová organizačná štruktúra má za cieľ odstrániť všetky zistené rozdiely vo vzťahu ku skutočnosti a je prispôsobená skutočným potrebám na výkon funkcií miestneho úradu v súlade s platnou legislatívou. Okrem toho očakávame i efektívnejší výkon správy, rýchlejšie a kvalitnejšie rozhodovanie a využitie odborného a pracovného potenciálu konkrétnych pracovníkov.

Nová organizačná štruktúra predpokladá činnosť štyroch oddelení, všetky priamo podriadené prednostovi úradu.

1. oddelenie ekonomiky a rozpočtu – spolu s vedúcim 7 pracovníkov
2. oddelenie školstva kultúry a sociálnych vecí – spolu s vedúcim 7 pracovníkov plus 7 opatrovateliek
3. oddelenie územného rozvoja a vnútornej správy – s vedúcim 6 pracovníkov
4. oddelenie technických a verejnoprospešných služieb – s vedúcim 7 stálych pracovníkov plus aktivační pracovníci podľa situácie

Funkcie chýbajúcich vedúcich pracovníkov budú obsadené formou výberového konania, pracovné pozície referentov budú obsadené výberom z uchádzačov, ktorí budú reagovať na inzertnú ponuku úradu.

3.

Stanovisko miestnej rady zo dňa 27. 01. 2011

Miestna rada o d p o r ú č a MZ prerokovať zmenu organizačnej štruktúry.

ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA MIESTNEHO ÚRADU MESTSKEJ ČASTI BRATISLAVA - LAMAČ

